

令和2年度寒河江市技術振興協会

研修事業計画書

会場 寒河江市技術交流プラザ

 は主催事業
 は市民向け事業
 は日中実施講座
 は夜間実施講座
 (講師、日程、時間帯等一部変更の場合あり)

事業名	講師	開催日時予定	事業内容	
1 総会		書面決議		
2 SDGsセミナー		未定	企業で求められるSDGsとは	
3 産学官連携交流会		令和2年9月頃	山形大学工学部との連携で、市内の企業へ視察に行く予定です。	
4 トップセミナー		令和2年10月頃	講演会	
5 工業高校発表会		令和3年1月頃	工業高校生の研究発表会	
研修名	定員	講師	研修期間	研修趣旨等
6 新入社員研修	50名	・(有)経営効率研究所 中小企業診断士 新谷 博司 ・㈱旭ブレインズ 経営コンサルティング 松尾 孝之	令和2年4月2・3日 延期 6時間×2日 計 12時間	社会人・企業人としての心構えや基本的態度、知識・マナー等を習得する。また、職場のコミュニケーションについて指導し、円滑な職場の人間関係づくりを図る。今年度も商工会と法人会と共催して実施する。
7 幹部社員養成講座	30名	・山形大学工学部 客員教授 柴田 孝 客員教授 松田 修	令和3年2月3・10日 6時間×2日 計 12時間	不透明な経済の流れや、急速な時代変化に対応すべく経営の指針を見直し、国内外の広い視野から見つめ直す機会が必要。自社の事業が今後の産業社会の中でどのような展望と活路を見出すことができるのか。その役割を果たしていくには幹部社員の資質向上が最も大切である。変化に対応し、社内をまとめ、経営力・指導力・人間力を培い活力溢れる企業経営の実践哲学を学ぶ。
8 中堅社員活性化研修	30名	・山形大学工学部 客員教授 柴田 孝 客員教授 松田 修	令和2年7月2・9日 6時間×2日 計 12時間	“企業は人なり”と言われてるように、企業の中核を担う経験者や中途社員たちが、新たな意識と自覚を持ち、自社にとってなくてはならない時代対応のできるプロ意識や現場力を身につけていかなければならない。この講座では、職業人としての誇りや、グローバル化時代における現場力を捉えた人材育成の強化を図る。
9 新人・若手フォローアップ研修	30名	・㈱旭ブレインズ 経営コンサルティング 松尾 孝之	令和2年11月5・12日 6時間×2日 計 12時間	入社して1～3年、夢と希望を持って入社したものの、現実の厳しさや人間関係の悩みや苦しさを乗り越えられず、休職や退職に至る人も少なくない。この現実を乗り越えるたくましい人材が必要である。厳しい現実にも果敢に挑戦し、いかなる困難をも乗り越えられるよう、レジリエンスを強化していく。
10 企業人としてのマナー・コミュニケーション研修	30名	・(有)経営効率研究所 中小企業診断士 新谷 博司 ・㈱旭ブレインズ 経営コンサルティング 松尾 孝之	令和2年8月20・27日 6時間×2日 計 12時間	これからの時代は良い物を作っても利益が伸びる時代ではない。待っていても仕事がある時代でもない。これからのビジネスマンは人間関係をつくり、コミュニケーション力を身に付け、差別化を図りながら、打って出していかなければならない時代である。そのためにも会社等の内外で必要とされるマナーやコミュニケーション力を高めるための研修を行う。
11 QC 講座(初級)	30名	・根岸コーポレーション(株) 代表 根岸 進	令和2年5月20・21日 延期 6時間×2日 計 12時間	品質管理に関する知識や技術・技能は年々厳格さが要求され、その要求度は益々強くなっている。しかし、QCの基礎は、日常的な業務の中で体得しているが、社内では社員の必要条件としてシステム化されていないのが現状。ここでは若年からある程度の経験者まで品質管理の基礎と心得をマスターする。
12 QC 講座(中級)	30名	・根岸コーポレーション(株) 代表 根岸 進	令和2年9月10・11日 6時間×2日 計 12時間	社内では指導的立場にある管理職が、品質管理に関する知識や技術・技能について研修し、自社の品質管理を見直し、品質管理の向上を図ることは必須の条件といえる。ここでは初級内容より一段上の内容に取り組み、品質管理の有用さを認識し、QC中級試験の内容も含め、社内における品質活動の向上を積極的に推進するノウハウを学ぶ。
13 現場改善研修	30名	・山形大学国際事業化研究センター ものづくりインストラクター 原田 善吉	令和2年10月7・8日 6時間×2日 計 12時間	製造業にとって日々厳しさの増す環境に置かれている現在、企業体質強化のためには現場改善活動は不可欠です。労働力不足が叫ばれる昨今、新たな取り組み(IOTやロボット化)等も考えていかなければならない時代になった。本研修では、3S、5Sの導入・定着と効果的な運用、並びにIE手法による効果的な現状分析による現場のムダの排除など改善方法を学ぶ。
14 ディーセントワーク講座 ～社員が集まる 魅力ある職場づくり～	30名	・鶴岡工業高等専門学校 校長 高橋 幸司 ・山形大学工学部 客員教授 松田 修	令和3年1月21・28日 6時間×2日 計 12時間	「ディーセントワーク」とは1999年 ILO の主目標として掲げられたもので“働きがいのある人間らしい仕事”と言う意味である。安全で安心して働きがいのある会社とは。社会保障から人権に関する事を再認識しながら、新入社員採用時の重要な判断基準、社員のモチベーションの向上のためのしくみづくりなど人材の作り方を学ぶ。
15 部下育成コーチング講座	30名	・山形大学工学部 客員教授 松田 修 ・産業カウンセラー 高井 晴子	令和2年6月4・11日 延期 6時間×2日 計 12時間	企業の目的とは何か。営業利益だけでなく、社員の幸福と社会貢献に寄与するものでなければならない。さとり時代と言われる社会の中で育った社員を今までと同じようには教育出来ない。どういった人材育成が望ましいのは。次の時代を任せられるように、その能力を引き出す事が大切である。そのノウハウを学ぶ。
16 パソコン技術養成課程 MS-Excel	15名	・涵養塾 塾長 笠原 照明	令和2年5月18・21・25・28 6月1・4・8・11日 延期 2時間×8日 計 16時間	EXCELの基本操作である表作成、グラフの作り方や印刷、さらにさまざまな関数の使い方まで、表計算について一通りの流れを学ぶ。◆対象者:Windowsの基本操作と文字入力ができる人★パソコンは Windows10、Office2016 です。
17 パソコン技術養成課程 MS-Office	15名	・涵養塾 塾長 笠原 照明	令和2年9月24・28日 10月1・5・8・12・15・19日 2時間×8日 計 16時間	MS-Office の Word、Excel、PowerPointそれぞれの基本的な使い方、さらに3つのソフトの連携した使い方を学ぶ。◆対象者:Windowsの基本操作と文字入力ができる人★パソコンは Windows10、Office2016 です。
18 市民パソコン講座	15名	・安孫子 慎一郎 ・渋谷 文昭	令和3年1月14・18・21・25 28日 2月1・4・8日 3時間×8日 計 24時間	初心者用 Word と EXCEL